



Diskrimineringspolicy

Inledning

Fair Play TK har nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. I vår verksamhet ska alla behandlas lika oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Syfte

Våra anläggningar ska vara platser där alla känner sig trygga och förvissade om att de kan vara sig själva. Platser där vi umgås tillsammans i en gemenskap präglad av nyfikenhet, öppenhet och respekt för varandra. Tillsammans ska vi aktivt värna människors lika värde och vara drivande i strävan mot ökad jämställdhet och mångfald. Detta engagemang ska utgå ifrån mänskliga rättigheter, barnkonventionen och övrig gällande lagstiftning.

Övergripande riktlinjer

Alla anställda, liksom vikarier och praktikanter, och spelare har ansvar att säga ifrån och kraftfullt markera vid beteenden som upplevs som kränkande genom att vända sig direkt till den person det gäller eller till klubbens kontaktperson (se nedan). Denna policy gäller för alla anställda, medlemmar och aktiva på klubbens anläggningar. Vi arbetar dessutom förebyggande för att förhindra diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier bland annat genom utbildning och information till personer som deltar i vår verksamhet.

Vad är diskriminering?

I korthet är diskriminering när en människas värdighet kränks eller när han/hon inte får samma rättigheter och möjligheter som andra. I lagstiftningen skiljer man på sex olika typer av diskriminering: direkt diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet, trakasserier, sexuella trakasserier samt instruktioner att diskriminera.

Direkt diskriminering

När någon blir sämre behandlad än någon annan i en liknande situation, och det finns ett samband med de sju diskrimineringsgrunderna (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder).

Indirekt diskriminering

Om det finns en regel eller rutin som verkar neutral men som kan komma att missgynna någon i samband med de sju diskrimineringsgrunderna

Trakasserier och sexuella trakasserier

Att trakassera någon innebär att man kränker den personens värdighet. Trakasserier kan även vara av sexuell natur. Det kan då röra sig om såväl ord som handling, som till exempel kommentarer och ovälkomen beröring.

Bristande tillgänglighet

Att en person med funktionsnedsättning missgynnas eftersom inga tillgänglighetsåtgärder har gjorts så att personen kan komma i en jämförbar situation med personer utan funktionsnedsättning.

Instruktion att diskriminera

När någon ger en order eller instruerar någon som är i beroendeställning att diskriminera någon.

Rutiner vid diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier

Om du blir diskriminerad eller trakasserad

- Säg ifrån direkt om du känner dig kränkt. Tala om för den som utsätter dig för beteendet att det är oönskat.
- Dokumentera det som hänt så tydligt som möjligt. Anteckna dag, klockslag, eventuella vittnen och vad personen sade och/eller gjorde.
- Vänd dig till klubbens kontaktperson för stöd. När klubben får kännedom om diskrimineringen/trakasserierna startas en utredning.

Klubbens rutiner

- Om diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier uppmärksammas kontaktas klubbens kontaktperson. Klubbchefen informeras.
- Alla händelser utreds direkt. Klubbchefen är ytterst ansvarig att utreda händelsen eller påståendena. Ett samtal tas med den som rapporterat diskrimineringen/trakasserierna. Detta samtal dokumenteras.
- Klubbens kontaktperson kallar till möte med den anklagade. På mötet närvarar även en person från ledningsgruppen. Klubbchefen informeras.
- Om den utsatte känner sig bekväm med att ha ett möte tillsammans med den anklagade hålls ett sådant.
- Efter utredning görs bedömning om den anklagade kan jobba kvar i verksamheten. En åtgärdsplan sätts för att säkerställa att beteendet inte upprepas. Klubbchefen fattar beslut i dessa frågor.
- Alla händelser som bryter mot lagen polisanmäls.
- Om någon bryter grovt mot policyn kan klubben välja att stänga av medarbetaren/spelaren/medlemmen.
- Vid allvarliga trakasserier riskerar den anklagade att bli uppsagd eller utesluten ur klubben.

Klubbens kontaktperson

Jonas Widerberg, tel: 0734-24 55 77, jonas.widerberg@fairplaytk.se