



# Rehabiliteringspolicy

## Mål

Målet med rehabiliteringen är att den anställde återfår sin arbetsförmåga och kan återgå till ordinarie arbete. Rehabiliteringsarbetet bedrivs både kort- och långsiktigt. Ju tidigare åtgärder sätts in, desto större är förutsättningarna för att resultatet ska bli bra. För att förhindra skador och sjukdomar är det förebyggande arbetsmiljöarbetet viktigt. Arbetsförhållandena ska anpassas till och främja den anställdes olika förutsättningar samt bidra till hälsa och välbefinnande. En konsekvent och systematiskt genomförd rehabilitering är både mänskligt och ekonomiskt lönsamt.

## Ansvar

Arbetsgivaren har genom lagar och föreskrifter ett långtgående ansvar för rehabiliteringsarbetet. Ansvarig chef har ansvar för att rehabiliteringen genomförs. Chefen ska känna till gällande lagar och avtal och ha kunskaper om handlingsplaner och rutiner inom arbetsmiljö- och rehabiliteringsområdet.

Den anställdes ansvar är att aktivt medverka i rehabiliteringsarbetet. All rehabilitering måste bygga på arbetstagarens engagemang, särskilda förutsättningar och behov. För en lyckad rehabilitering i det enskilda ärendet krävs samverkan mellan alla inblandade parter, chefen, den anställde, personalhandläggare, försäkringskassa, fackliga organisationer och sjukvård. Rehabiliteringsansvaret finns kvar hos chefen till dess rehabiliteringen är avslutad.

## Rehabiliteringsarbetet

I rehabiliteringsarbetet ska chefen och den anställde arbeta med att identifiera de faktorer som orsakar hinder eller problem och åtgärda dessa snarast. I första hand ska alltid eftersträvas att arbetstagaren ska kunna återgå till det egna arbetet och i annat fall ett annat befintligt arbete inom organisationen.

När arbetstagaren bedöms ha kvarstående arbetsförmåga men inte kan klara de arbetsuppgifter inom för befintliga tjänster som arbetsgivaren kan erbjuda och alla rehabiliteringsåtgärder prövats, kan Lagen om anställningsskydd, 7§, tillämpas. Det är arbetsgivarens ansvar att bevisa, genom dokumentation, att alla möjligheter till återgång i arbete hos arbetsgivaren är uttömda och utredda.