



ANTIMOBBNINGSPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb ska vara en trygg och inkluderande plats där alla medlemmar, både aktiva och passiva, känner sig uppskattade, trivs och deltar med glädje och engagemang. Denna policy syftar till att förebygga och motverka mobbning i alla former samt säkerställa att alla behandlas med respekt och värdighet.

VAD ÄR MOBBNING?

Mobbning innebär att en person utsätts för upprepade negativa handlingar under en längre tid av en eller flera individer. Den som blir utsatt hamnar i ett underläge och kan känna sig kränkt. Mobbning kan ta olika uttryck:

- Verbal mobbning – elaka ord, spridning av rykten.
- Fysisk mobbning – knuffar, slag, förstörda kläder eller utrustning.
- Psykisk mobbning – utfrysning, att någon inte får vara med, att någon undviker att samarbeta med en person, miner, suckar, fniss och skratt på ett sätt som exkluderar.
- E-mobbning – obehagliga meddelanden via e-post, sms eller bilder.

MÅL

Målet med denna policy är att alla som deltar i vår klubb, oavsett om de är aktiva eller passiva medlemmar, ska känna glädje och engagemang över att vara en del av verksamheten. Klubben ska vara en trygg plats där alla känner sig uppskattade och trivs.

VÄRDERINGAR

I vår idrottsverksamhet ska vi ha roligt, må bra och röra på oss. Vi är också goda kamrater och har ett gemensamt ansvar att lyfta och engagera varandra på ett positivt sätt. Våra kärnvärden är:

- Positivitet
- Engagemang
- Kvalitet
- Respekt

Alla är välkomna till Fair Play Tennisklubb, oavsett religion, ålder, kön, sexuell läggning eller funktionshinder. Alla är lika mycket värda, och allas synpunkter och åsikter ska respekteras. Klubben har nolltolerans mot alla former av kränkande handlingar.

KONSEKVENSER

All form av mobbning, inklusive kränkande ord och handlingar, är förbjuden inom klubben. Den som bryter mot policyn kommer att tillrättavisas, och vårdnadshavare informeras vid behov. Vid allvarigare överträdelser följer vi klubbens anti-mobbningshandlingsplan för att hantera situationen på ett ansvarsfullt sätt.

SELEKTION

Denna punkt hänvisar till vår **Uttagningspolicy**.

VERKTYG FÖR ATT MOTVERKA MOBBNING

För att förebygga och hantera mobbning arbetar vi aktivt med följande metoder:

- Öppen och rak kommunikation där både beröm och konstruktiv kritik ges mellan ledare och barn.
- Tidig hantering av konflikter för att förhindra att små oenigheter eskalerar.
- Respekt för varandras olikheter.
- Sunt förnuft och ansvarstagande.

- Delaktighet och engagemang från alla medlemmar.
- Efterlevnad av våra kärnvärden: positivitet, kvalitet, engagemang och respekt.

ALLMÄNT

Antimobbningenspolicyen är ett levande dokument som regelbundet ska behandlas och diskuteras. Den ska tas upp vid minst en ledarträff per termin och spridas effektivt till både anställda och medlemmar.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Sportchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.